

## Interim Management – Die Vorteile

### Der Einsatz eines Interim Managers birgt viele Vorteile, die klar auf der Hand liegen:

- Interim Manager sind gleichzeitig Macher und Berater in einem
- hochmotivierter operativer Einsatz
- direkte Erfolgsmessung innerhalb eines straffen Zeit- und Budgetrahmens
- wesentlich niedrigere Kosten als bei Beratungsauftrag
- Analyse, Maßnahmenplan und Umsetzung aus einem Guss
- Umsetzung sofort! Praktiker, keine Theoretiker!
- hohe Sensibilität als integrierende Unternehmer-Persönlichkeit
- schnelle Freisetzung von Motivation und Leistungssteigerung
- Lernkurve wegen (Über-)Qualifikation und Branchenkenntnis nahe null
- keine personalgebundenen Neben- oder Folgekosten
- Gelegenheit zum „try before you buy“
- kurzfristig und flexibel verfügbar
- sehr schnelle Kostensenkungseffekte

Interim Manager sind im Allgemeinen dem »politischen Unternehmensumfeld« nicht direkt ausgesetzt, sie arbeiten objektiver. Sie sind bei Ihrer Tätigkeit operativ verantwortlich.

Langjährige Erfahrung eines Interim Manager gewährleistet die Durchführung komplexer Aufgaben. Ein klassischer Interim Manager verfügt im Durchschnitt über 15 Jahre Führungs- und mehr als 20 Jahre Berufserfahrung, akademische Ausbildung und internationale Ausrichtung.

Ein Interimsmanager bringt umfangreiche Erfahrungen aus verschiedenen Branchen mit. Durch seine Tätigkeiten in verschiedenen Unternehmen sammelt er Erfahrungen, die er in der Regel während einer mehrjährigen Tätigkeit in nur einem Unternehmen nicht sammeln kann.

Infolge der Erfahrung in ähnlichen Unternehmenssituationen ist er in der Lage, die entsprechende Umsetzungstaktik schnell und umfassend einzubringen. Ohne den Wunsch, in einem Unternehmen Karriere zu machen, aber auch ohne mit der Vergangenheit des Unternehmens behaftet zu sein, fühlt sich ein Interimsmanager ausschließlich der Lösung der gestellten Aufgabe verpflichtet.

**Nach Beendigung der Interimsaufgabe scheidet der "Manager auf Zeit" unauffällig, und ohne weitere finanzielle Belastungen aus dem Unternehmen aus.**

### **Das Engagement als Interimsmanager ist für den Kunden auch aus personalpolitischer Hinsicht attraktiv:**

- Keine Sozialkosten
- Keine Ferienentschädigung
- Kein Zeitverlust durch lange Einarbeitung
- Berechnet werden nur tatsächlich geleistete Arbeitstage
- Die Unternehmung muss bei Vertragsauflösung keine ungerechtfertigten, horrenden Abfindungen bezahlen.
- Spitzenkräfte über mehrere Jahre an eine Unternehmung zu binden wird immer schwieriger und finanziell aufwendiger.

Der Interim Manager Zeit ist der ideale Partner für rasche Problemlösungen. Als Externer kann er unabhängig und strikt sachorientiert vorgehen. Scheuklappenfrei bringt er neue Denkansätze ein. In der Projektabwicklung macht ihn das schnell, durchsetzungsfähig und effektiv. Ergebnisse der klassisch-theoretischen Unternehmensberatung oder selbsterarbeitete Pläne werden durch den Interim-Manager als Leiter des firmeneigenen Projektteams sofort und schnell operativ schnell realisiert.

Neben der aktuellen Problemlösung gewinnt der Kunde dauerhafte Vorteile. Der Know How-Transfer während des Umsetzungs-Managements und das realisierte Projekt sind ein bleibender Gewinn. Unter dem Kosten-Nutzen-Aspekt ist die Entscheidung für einen Interim-Manager daher äußerst günstig.

### **Rasche Problemlösungen durch Interim Management**

- unabhängig
- durchsetzungsstark
- streng sach- und aufgabenorientiert
- völlige Transparenz der Vorgehensweise durch Maßnahmenplan
- neue Denkansätze durch operative Verantwortung
- sofort produktiv
- Best Practice
- Know-How Transfer während des Umsetzungsmanagements
- sehr guter Kosten-Nutzen Effekt durch schnelle Projektrealisierung
- hohe Flexibilität
- Vertrauen und Motivation erweckende Vorgehensweise durch souveräne Persönlichkeit
- keine Hemmnisse in der Vorgehensweise, weil ohne Karrierewunsch und ohne Hypothek im Unternehmen

**Interim Management sind keine Kosten – Interim Management ist eine Investitionn.**