

# Rainer Hennig Consult

# Interim Management

**Management ist nichts als die Kunst, andere Menschen zu motivieren.**

Lee Iacocca

# Was ist Interim Management

**Standardwerke der Betriebswirtschaft und einschlägige Lexika kennen die Begriffe „Interim Management“, Interims-Management“ oder „Management auf Zeit“ nicht.**

## Interim Management

- ist die moderne, direkte und effiziente Art der ziel-, problem- und zeitorientierten Managementverstärkung
- ist die befristete Wahrnehmung einer klar definierten Führungsaufgabe (Ludger Grevenkamp)
- ein auf Honorarbasis arbeitender Manager, mit einer zeitlich begrenzten Tätigkeit und einer klar definierten Aufgabe

**Fordere dich selbst!  
Du wirst überrascht sein, was du erreichen kannst.**

unbekannt

# Interim Management schließt die Lücke zwischen Personal – und Unternehmensberatung

|                    | Dienstleistung                                | Produkt  | Leistungen/Konditionen   |
|--------------------|---|--|--|
| Head-hunting       | Klassische Personalberatung<br>„Menschen“     | Vermittlung von Führungskräften für Festanstellung     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• meist Festhonorar</li> <li>• Keine Suche ohne Auftrag</li> <li>• Arbeitsaufnahme nach 3 – 9 Monaten</li> </ul>                            |
| Interim Management | Interim Management<br>„Menschen und Lösungen“ | Führungsverantwortung auf Zeit durch erfahrene Manager | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfahrene Linienmanager</li> <li>• Honorar meist Tagesbasis</li> <li>• Sofortige Verfügbarkeit</li> </ul>                                 |
| Consulting         | Klassische Unternehmensberatung<br>„Lösungen“ | Analysen und Konzepte, nur bedingt auch Umsetzung      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater (oft ohne jegliche Linienerfahrung)</li> <li>• Tages-, Monats- oder Fixhonorare</li> <li>• Teams oft wechselnd besetzt</li> </ul> |

Quelle: ZMM 09/2004

# Definierende Parameter von Interim Management

- Zeitlich begrenzte Tätigkeit
- Eine von außen kommende Persönlichkeit wird integriert
- Langjährige Erfahrung als Führungskraft
- Der Einsatz erfolgt im Unternehmen
- Engpass-Situationen werden beseitigt
- Interim Manager ist vollständig eingebunden in die Aufgaben- und Verantwortungshierarchie im Unternehmen
- Interim Manager ist nicht weisungsgebunden bei der Vorgehensweise zur Lösung der Aufgabe
- Interim Manager ist weisungsbefugt gegenüber intern unterstellten Mitarbeitern

**Den Fortschritt  
verdanken die  
Menschen den  
Unzufriedenen**

Nach V. Bloemer, Interim Management, Top-Kräfte auf Zeit)

**Aldous Huxley  
(1894-1963), engl.  
Schriftsteller**

# Interim Manager

- gehen sofort in die Umsetzung, sind Praktiker, keine Theoretiker!
- schnelle Freisetzung von Motivation und Leistungssteigerung
- Lernkurve wegen (Über)-Qualifikation und Branchenkenntnis nahe null
- verfügen über eine hohe Sensibilität als integrierende Unternehmer-Persönlichkeit
- verursachen keine personalgebundenen Neben- oder Folgekosten
- verursachen wesentlich niedrigere Kosten als bei Beratungsaufträgen
- sind kurzfristig und flexibel verfügbar bieten Führungs- und Fachkompetenz nach Bedarf
- wollen keine Karriere in dem jeweiligen Unternehmen machen, sondern Lösungen finden und umsetzen

**Wenn du das Ziel nicht kennst, ist kein Weg der richtige. unbekannt**

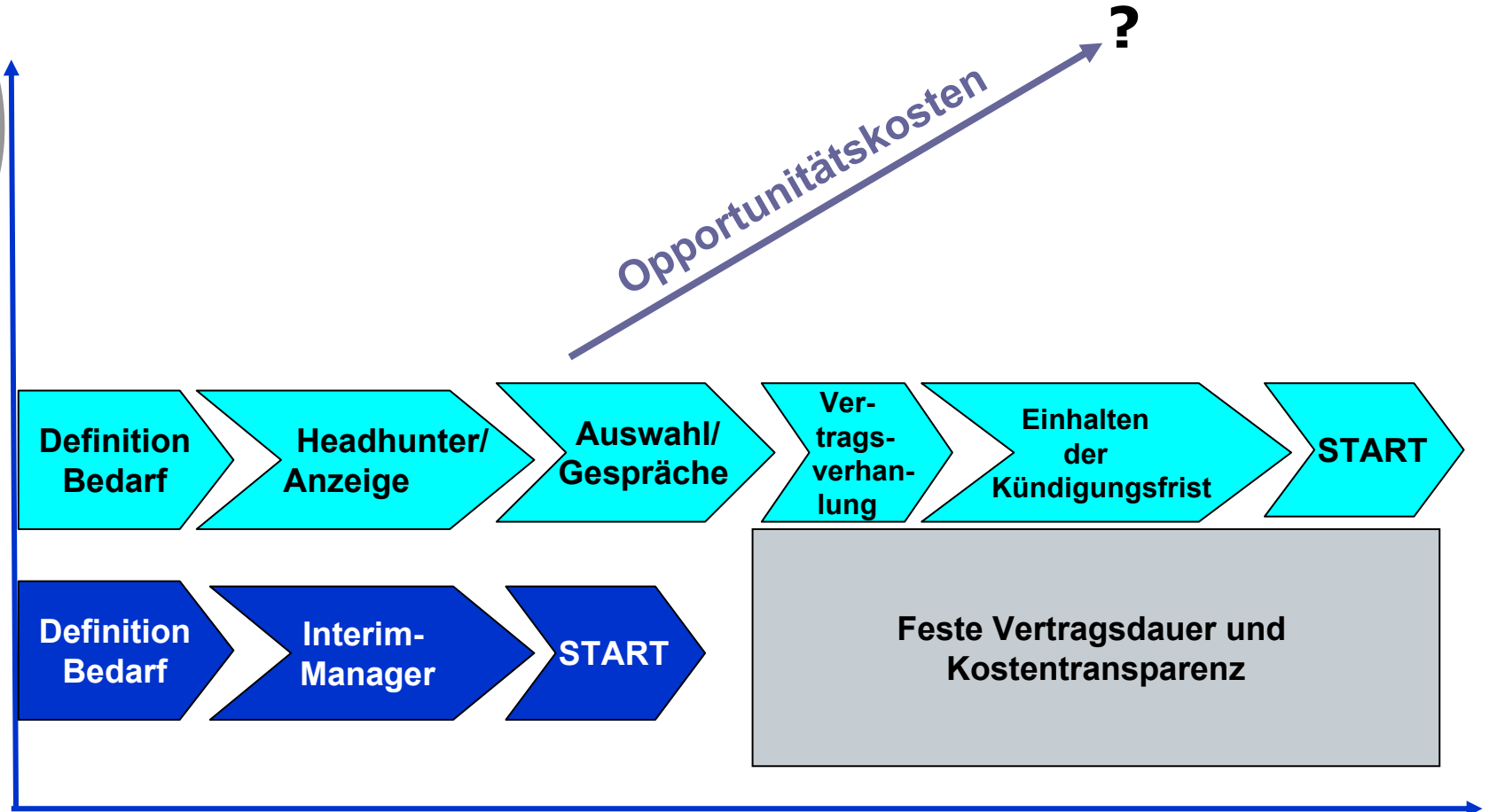
# Interim Manager

- sind gleichzeitig Macher und Berater in einem
- ergänzen das vorhandene Know How in einem Unternehmen
- sind nicht abhängig von gewachsenen Strukturen
- garantieren eine direkte Erfolgsmessung innerhalb eines straffen Zeit- und Budgetrahmens
- realisieren Analyse, Maßnahmenplan und Umsetzung aus einem Guss
- sehr schnelle Kostensenkungseffekte

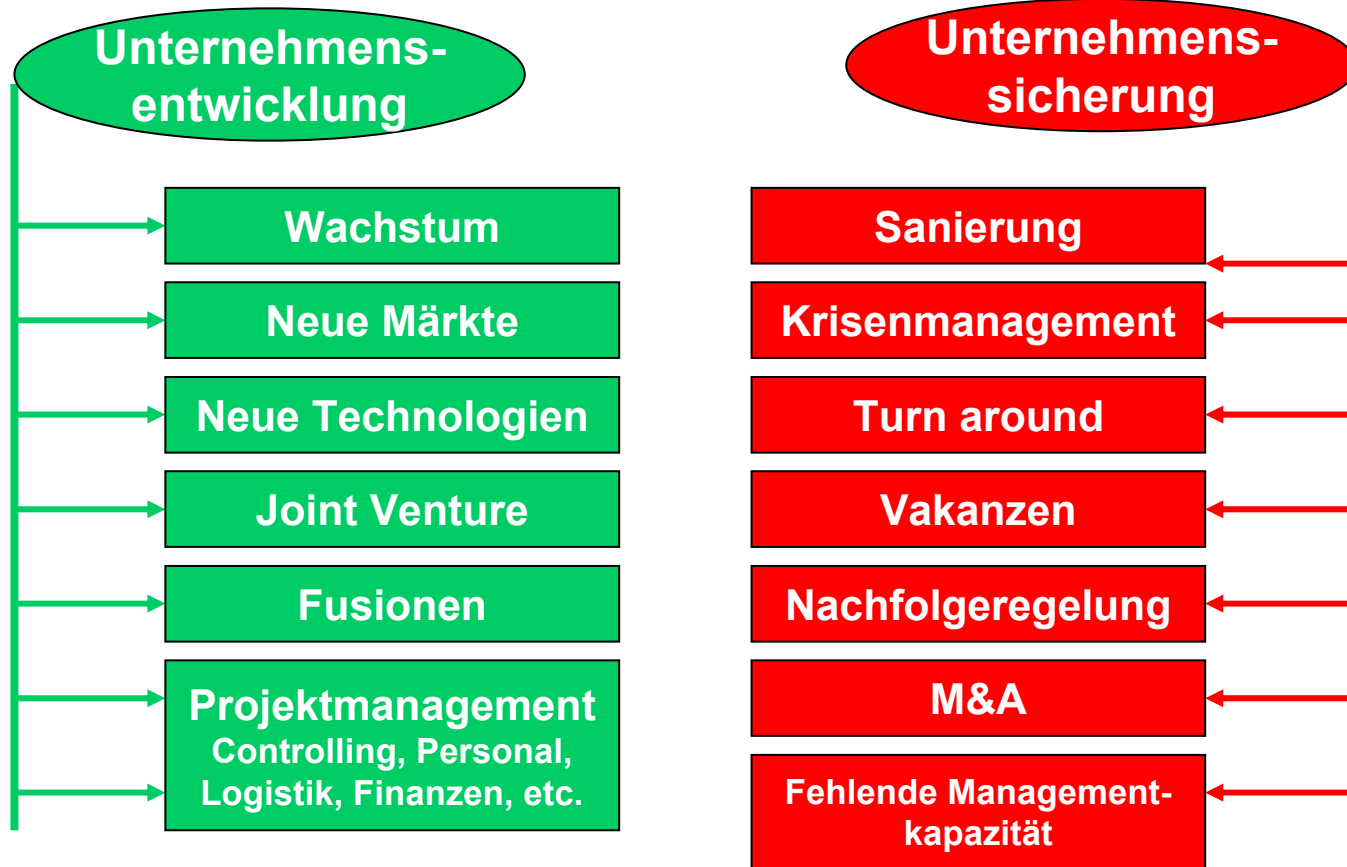
**Ein Schiff im  
Hafen ist sicher.  
Aber dafür  
werden Schiffe  
nicht gebaut.**

unbekannt

# Interim Management verkürzt Ihren Besetzungsprozess entscheidend



# Unsere Dienstleistungen



Tu erst das  
Notwendige,  
dann das  
Mögliche, und  
plötzlich  
schaffst du das  
Unmögliche.

Franz v. Assisi



**RHC& Partner** erbringt alle Leistungen, die für die erfolgreiche Bewältigung der gestellten Aufgaben notwendig sind:

## **Wir übernehmen Verantwortung bei kritischen Führungssituationen**

- Überbrückung von Vakanzen
- Krisenmanagement/Sanierung
- Turn-around-Aufgaben
- Fehlende Management Kapazität
- Fehlende Kompetenz
- Führungsengpässen aller Art

**Der eine wartet,  
dass die Zeit sich  
wandelt.  
Der andere packt  
sie kräftig an und  
handelt."**

(Dante, 1265-1321)

**RHC&Partner** erbringt alle Leistungen, die für die erfolgreiche Bewältigung der gestellten Aufgaben notwendig sind:

## **Wir übernehmen Verantwortung bei Sicherstellung der Unternehmensentwicklung**

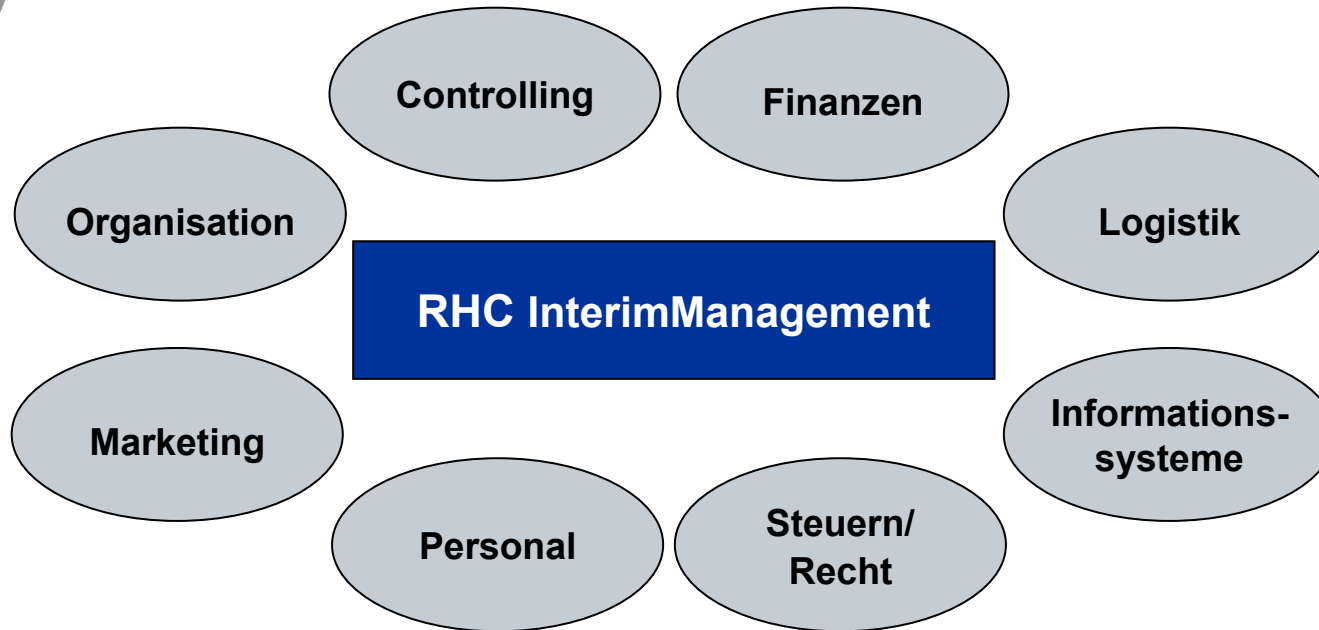
- Restrukturierung/Neupositionierung
- Gesellschafterwechsel/Generationswechsel/Coaching
- Internationalisierung/Marktabklärungen
- Joint Venture/Fusionen
- Gründung oder Integration von Tochterunternehmen
- Einführung neuer Technologien
- Strategischer Projekte

**Der eigentliche Beweis, dass wir Talent besitzen, ist die Fähigkeit, das Talent in anderen Menschen zu entdecken.**

**Lee Iacocca**

## Unsere Kompetenz:

Eine intelligente Mischung von Generalisten und Spezialisten aus verschiedenen Bereichen legt die Grundlagen für ein erfolgreiches wirtschaften.



**Persönlichkeiten,  
nicht  
Prinzipien  
bringen die Zeit  
in Bewegung**

Oscar Wilde, 1854,  
irischer Schriftsteller

# Philosophie

Unsere Interim Manager sind umsetzungsstark - statt beratungslastig.  
Unsere Interim Manager sind gestandene Manager, die über jahrelange Erfahrung verfügen:

**Branchen-  
erfahrung**

**Funktionale  
Erfahrung**

**Führungs-  
erfahrung**

**Lebens-  
erfahrung**

Diese Manager sind Problemlöser und keine Theoretiker. Sie produzieren in kurzer Zeit monetär zählbare Ergebnisse statt dicker Analysen.

**ERGEBNIS:** die Interim Manager der **RHC** bieten Ihnen ein ausgesprochen vorteilhaftes Kosten-Nutzen Verhältnis.

# Interim Management

**„Rechtzeitige Management-Verstärkung  
verhindert Krisen  
und  
löst Probleme.“**

**Denken Sie bitte daran –  
Interim Management ist **Investition****

# Projekte Interim Management

**Sanierung**

Dienstleistungs-  
unternehmen  
Garten- und  
Landschaftsbau  
Klimatechnik  
Verlag  
Fitness-Studio

**Restruk-  
turierung**

Softwarehouse  
Textilgroßhandel  
IT-Unternehmen  
(Outsourcing)

**M&A**

Elektrotechnik/  
Elektronik  
Innenausbau  
Galerie

**Kapital-  
beschaffung**

Spedition (D)  
Spedition (Tü)  
IT-Dienstleister  
Glashandel

# Realisierte Auslandsprojekte (Auswahl)

**Russland**

**EU-Projekt an  
der Akademie  
für Zivilluftfahrt**

**Indonesien**

**Joint Venture  
im Bereich  
Unterrichts-  
mittelproduktion**

**Lettland**

**Neuaufbau  
des Tarifsystems  
im öffentl.  
Personen- und  
Nahverkehr**

**Argentinien**

**Realisierung  
eines  
Großprojektes  
„Vorbereitung,  
Installation  
und Service  
von  
6.000  
Ticketautomaten**

# Ansprechpartner



- **Diplom-Ökonom, Ing.-oec. Rainer Hennig**

Brühl 64 - 66 - 04109 Leipzig

Tel.: +49 (0)341 – 352 09 44

Fax: +49 (0)341 – 268 275 15

Mobil: +49 (0)172 – 513 10 21

E-Mail: [hennig@rhc-manager.de](mailto:hennig@rhc-manager.de)

<http://www.rhc-manager.de>



- **Diplom-Juristin Birgitta Hennig**

Brühl 64 - 66 - 04109 Leipzig

Tel.: +49 (0)341 – 352 09 44

Fax: +49 (0)341 – 268 275 15

Mobil: +49 (0)172 – 518 74 06

E-Mail: [b.hennig@rhc-manager.de](mailto:b.hennig@rhc-manager.de)

<http://www.rhc-manager.de>



- **Peter Naß**

Brühl 64 - 66 - 04109 Leipzig

Tel.: +49 (0)341 – 352 09 44

Fax: +49 (0)341 – 268 275 15

Mobil: +49 (0)172 – 346 18 81

E-Mail: [pcnass@rhc-manager.de](mailto:pcnass@rhc-manager.de)

<http://www.rhc-manager.de>



**Am einfachsten Sie überzeugen sich  
selbst  
und führen ein persönliches Gespräch  
mit uns.**

**Ein Erstgespräch ist kostenlos und  
unverbindlich.**

**Wir freuen uns Sie kennen zu lernen !**